

**Описание вакансии**

**МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА по направлению «ОПТИМИЗАЦИЯ ПОТОКОВ И ПРОЦЕССОВ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ОПИСАНИЕ ДОЛЖНОСТИ** | | | |
| **Подразделение** |  | Региональный центр компетенций | |
| **Подчиняется** |  | Руководителю РЦК | |
| **В подчинении** |  | Без прямого подчинения. В роли консультанта помогает руководителю и членам рабочей группы | |
| **Взаимодействует с** |  | **В роли консультанта (на предприятии):** с Генеральным директором предприятия, учредителями, исполнительным директором, членами рабочей группы (разных уровней);  **ФЦК:** с Руководителями проектов ФЦК в регионе, тренерами, проектным офисом, начальниками отделов обучения/методологии | |
| **Основные задачи** |  | 1. Анализ текущего состояния производства, выявление резервов повышения производительности труда, оборудования и материалов; повышение эффективности производства в целом 2. Координация действий рабочей группы предприятия по разработке мероприятий по повышению производительности труда и оборудования 3. Практическое обучение рабочей группы навыкам реализации проектов и внедрению инструментов бережливого производства 4. Инициирование открытия новых проектов на предприятиях, их методологическая и практическая поддержка, мониторинг достижения результата 5. Организация и проведение тренингов по инструментам бережливого производства 6. Вовлечение сотрудников предприятий-участников программы в процесс изменений 7. Модерирование встреч по обмену опытом между представителями предприятий субъекта РФ 8. Выявление лучших практик и тиражирование одобренных ФЦК решений | |
| **Критерии оценки деятельности** |  | **Выполнение показателей федерального проекта:**  1. Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий)  2. Прирост производительности труда на предприятиях 3. Удовлетворенность заказчика (предприятий) вкладом в проекты  4. Количество обученных сотрудников предприятий  5. Создание потоков-образцов на предприятиях  **Дополнительно:**  Показатели потоков (время протекания процессов, незавершенное производство, выработка) | |
|  | | | |
| **ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ** | | | |
| **Образование** |  | высшее, инженерно-техническое | |
| **Дополнительное образование** |  | управление проектами - желательно | |
| **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ** | | | |
| **Знания** |  | **Обязательно:** Производственного/офисного процессов предприятия (на уровне не ниже руководителя подразделения: производственного, сбытового, снабжающего).  Целей и философии бережливого производства **Желательно:**  Основ проектного управления: этапы, роли участников, источники получения информации, оценка результатов проекта.  Методов и инструментов Бережливого производства: картирование, потери, методика выявления коренных причин; производственный анализ, методы решения проблем, стандартизированная работа , 5С.Инструменты Бережливого производства "продвинутого уровня": ТРМ, быстрая переналадка, производственная ячейка, вытягивающая система, FIFO, канбанТехнологий обрабатывающей отрасли (хотя бы одной из): черная, цветная металлургия, химическая, нефтехимическая промышленность, машиностроение, металлообработка, легкая промышленность Методов управления изменениями (внедрения улучшений, управления поведением персонала) Основ и принципов обучения взрослых людей Техники и принципы ведения переговоров | |
| **Навыки** |  | **Обязательно:** Обучения других людей (преподаватель, наставник, коуч)Разработка презентаций в MS Power Point, навыки проведения презентации перед аудиторией от 10 до 150 человек. **Желательно:**  Картирование, выявление потерь и первопричин их появления, проведение производственного анализа, применение методов решения проблем, стандартизированная работа, реализация системы 5С в офисе и на производстве. Применение инструментов "продвинутого уровня": ТРМ, быстрая переналадка, производственная ячейка, вытягивающая система, FIFO, канбан; Организация командной работы: формирование требований к составу рабочей группы, составление плана перехода от текущей ситуации к целевому состоянию, уметь определять приоритетные задания, мониторинг, оценка и корректировка хода проекта.  Модерация групповой работы (мозговой штурм, поиск решения проблем) Коммуникативные навыки (установление и развитие контакта, грамотная речь, активное слушание, донесение информации до собеседника);  Владение навыками обучения взрослых (навыки презентации, проведения интерактивного/практического обучения, организация группового взаимодействия обучающихся, мотивация, вовлечение в обсуждение, обратная связь участникам) | |
| **Уровень владения ПО** |  | Excel, Power Point | Продвинутый пользователь - обязательно |
| **ОБЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ** | | | |
| Командная работа; Организация и контроль (критически важно). Коммуникация и влияние; Системное мышление; Ответственность за результат; Открытость новому и адаптивность; Мотивация других людей (желательно) | | | |
| **ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ** | | | |
| **Обязательно:** Опыт работы на уровне линейного руководителя не менее 5 лет, руководителя подразделения не менее 3 лет на производственных предприятиях численностью от 500 человек Опыт руководства проектами по улучшению процессов **Желательно:** Опыт внедрения бережливого производства Опыт обучения взрослых людей (ведение семинаров, практикумов, тренингов) | | | |
| **Рекомендуемый уровень заработной платы – 60 тыс. руб.** | | | |

Резюме ждём по адресу: [tirs@tirs74.ru](mailto:tirs@tirs74.ru)  
На все вопросы ответит Менеджер Елена  
Описание: Описание: 📞+7(982)343-08-90