

**Описание вакансии**

**МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА по направлению «ОПТИМИЗАЦИЯ ПОТОКОВ И ПРОЦЕССОВ»**

|  |
| --- |
| **ОПИСАНИЕ ДОЛЖНОСТИ** |
| **Подразделение** |   | Региональный центр компетенций |
| **Подчиняется** |  | Руководителю РЦК |
| **В подчинении** |   | Без прямого подчинения. В роли консультанта помогает руководителю и членам рабочей группы |
| **Взаимодействует с** |   | **В роли консультанта (на предприятии):** с Генеральным директором предприятия, учредителями, исполнительным директором, членами рабочей группы (разных уровней); **ФЦК:** с Руководителями проектов ФЦК в регионе, тренерами, проектным офисом, начальниками отделов обучения/методологии |
| **Основные задачи** |   | 1. Анализ текущего состояния производства, выявление резервов повышения производительности труда, оборудования и материалов; повышение эффективности производства в целом2. Координация действий рабочей группы предприятия по разработке мероприятий по повышению производительности труда и оборудования3. Практическое обучение рабочей группы навыкам реализации проектов и внедрению инструментов бережливого производства4. Инициирование открытия новых проектов на предприятиях, их методологическая и практическая поддержка, мониторинг достижения результата5. Организация и проведение тренингов по инструментам бережливого производства6. Вовлечение сотрудников предприятий-участников программы в процесс изменений7. Модерирование встреч по обмену опытом между представителями предприятий субъекта РФ8. Выявление лучших практик и тиражирование одобренных ФЦК решений |
| **Критерии оценки деятельности** |   | **Выполнение показателей федерального проекта:**1. Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий)2. Прирост производительности труда на предприятиях3. Удовлетворенность заказчика (предприятий) вкладом в проекты4. Количество обученных сотрудников предприятий5. Создание потоков-образцов на предприятиях**Дополнительно:** Показатели потоков (время протекания процессов, незавершенное производство, выработка) |
|  |
| **ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ** |
| **Образование** |   | высшее, инженерно-техническое  |
| **Дополнительное образование** |   |  управление проектами - желательно  |
| **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ** |
| **Знания** |   | **Обязательно:**Производственного/офисного процессов предприятия (на уровне не ниже руководителя подразделения: производственного, сбытового, снабжающего).Целей и философии бережливого производства**Желательно:**Основ проектного управления: этапы, роли участников, источники получения информации, оценка результатов проекта.Методов и инструментов Бережливого производства: картирование, потери, методика выявления коренных причин; производственный анализ, методы решения проблем, стандартизированная работа , 5С.Инструменты Бережливого производства "продвинутого уровня": ТРМ, быстрая переналадка, производственная ячейка, вытягивающая система, FIFO, канбанТехнологий обрабатывающей отрасли (хотя бы одной из): черная, цветная металлургия, химическая, нефтехимическая промышленность, машиностроение, металлообработка, легкая промышленностьМетодов управления изменениями (внедрения улучшений, управления поведением персонала)Основ и принципов обучения взрослых людейТехники и принципы ведения переговоров |
| **Навыки** |   | **Обязательно:**Обучения других людей (преподаватель, наставник, коуч)Разработка презентаций в MS Power Point, навыки проведения презентации перед аудиторией от 10 до 150 человек.**Желательно:**Картирование, выявление потерь и первопричин их появления, проведение производственного анализа, применение методов решения проблем, стандартизированная работа, реализация системы 5С в офисе и на производстве.Применение инструментов "продвинутого уровня": ТРМ, быстрая переналадка, производственная ячейка, вытягивающая система, FIFO, канбан;Организация командной работы: формирование требований к составу рабочей группы, составление плана перехода от текущей ситуации к целевому состоянию, уметь определять приоритетные задания, мониторинг, оценка и корректировка хода проекта. Модерация групповой работы (мозговой штурм, поиск решения проблем)Коммуникативные навыки (установление и развитие контакта, грамотная речь, активное слушание, донесение информации до собеседника); Владение навыками обучения взрослых (навыки презентации, проведения интерактивного/практического обучения, организация группового взаимодействия обучающихся, мотивация, вовлечение в обсуждение, обратная связь участникам) |
| **Уровень владения ПО** |   | Excel, Power Point | Продвинутый пользователь - обязательно |
| **ОБЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ** |
| Командная работа; Организация и контроль (критически важно). Коммуникация и влияние; Системное мышление; Ответственность за результат; Открытость новому и адаптивность; Мотивация других людей (желательно) |
|  **ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ** |
| **Обязательно:**Опыт работы на уровне линейного руководителя не менее 5 лет, руководителя подразделения не менее 3 лет на производственных предприятиях численностью от 500 человекОпыт руководства проектами по улучшению процессов**Желательно:**Опыт внедрения бережливого производстваОпыт обучения взрослых людей (ведение семинаров, практикумов, тренингов) |
| **Рекомендуемый уровень заработной платы – 60 тыс. руб.** |

Резюме ждём по адресу: tirs@tirs74.ru
На все вопросы ответит Менеджер Елена
+7(982)343-08-90