

**Описание вакансии**

**ВЕДУЩИЙ ЭКСПЕРТ с функционалом тренер по Бережливому производству**

|  |
| --- |
| **ОПИСАНИЕ ДОЛЖНОСТИ** |
| **Подразделение** |   | Региональный центр компетенций |
| **Подчиняется** |  | Руководителю РЦК |
| **В подчинении** |   | Без прямого подчинения. Роль тренера (обучение рабочей группы) |
| **Взаимодействует с** |   | **В роли тренера (на предприятии):** с руководителем проекта на предприятии и рабочей группой предприятия**Функционально в Фонде:** Руководителем РЦК, проектным офисом, отделом методологии |
| **Основные задачи** |   | 1. Организация и проведение семинаров и тренингов по темам Бережливого производства;2. Координация обучения рабочих групп предприятий-участников проектов по реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда»3.Анализ состояния обученности рабочих групп предприятий - выявление проблемных тем у сотрудников предприятий-участников, - разработка рекомендаций Руководителям проектов на предприятиях по практической отработке навыков применения методик и инструментов сотрудниками рабочих групп предприятий-участников. 4. Практическое обучение рабочей группы навыкам реализации проектов и внедрению инструментов бережливого производства5. Выявление лучших практик и тиражирование одобренных РЦК решений  |
| **Критерии оценки деятельности** |   | **Выполнение показателей федерального проекта:**1. Объем выполненной работы (количество и качество проведенных обучений)2. Прирост производительности труда на предприятиях3. Удовлетворенность заказчика (предприятий) вкладом в проекты4. Количество обученных сотрудников предприятий**Дополнительно:** Усвоения материалов обучения сотрудниками предприятий-участников |
| **ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ** |
| **Образование** |   | высшее экономическое, инженерно-техническое  |
| **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ**  |
| **Знания** |   | **Обязательно:**Основ и принципов обучения взрослых людей. Методов и инструментов Бережливого производства: картирование, потери, методика выявления коренных причин; производственный анализ, методы решения проблем, стандартизированная работа , 5СОснов и принципов проведения интервью и анкетирования Принципы формирования организационной структуры предприятия, распределения зон ответственности, KPI (как строятся, для чего нужны)Основы расчета различных видов себестоимости продукции маржинальной прибыли Методов управления изменениями (внедрения улучшений, управления поведением персонала); **Желательно:**Производственного/офисного процессов предприятия (на уровне не ниже руководителя подразделения: производственного, сбытового, снабжающего)Основ проектного управления: этапы, роли участников, источники получения информации, оценка результатов проектаТехнологий обрабатывающей отрасли (хотя бы одной из): черная, цветная металлургия, химическая, нефтехимическая промышленность, машиностроение, металлообработка, легкая промышленность.Техники и принципы ведения переговоров |
| **Навыки** |   | **Обязательно:**Владение навыками обучения взрослых (навыки презентации, проведения интерактивного/практического обучения, организация группового взаимодействия обучающихся, мотивация, вовлечение в обсуждение, обратная связь участникам)Определение "перекосов" в зонах ответственности. Визуальный менеджментРазработка презентаций в MS Power Point, навыки проведения презентации перед статусной аудиторией от 10 до 150 человекСбор, структурирование и анализ разнородных данных (интервью, анкетирование и т.д.)Коммуникативные навыки (установление и развитие контакта, грамотная речь, активное слушание, донесение информации до собеседника**Желательно:**Картирование, выявление потерь и первопричин их появления, проведение производственного анализа, применение методов решения проблем, стандартизированная работа, реализация системы 5С в офисе и на производстве.Организация командной работы: формирование требований к составу рабочей группы, составление плана перехода от текущей ситуации к целевому состоянию, уметь определять приоритетные задания, мониторинг, оценка и корректировка хода проекта. Модерация групповой работы (мозговой штурм, поиск решения проблем));  |
| **Уровень владения ПО** |   | Power Point, Visio, Excel | Продвинутый пользователь - обязательно |
|   | Word | Продвинутый пользователь - желательно |
| **ОБЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ** |
| Ориентация на клиента; Коммуникация и влияние; Мотивация других людей; Ответственность за результат |
| **ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ** |
| **Обязательно:** Опыт обучения взрослых людей (ведение семинаров, практикумов, тренингов) Опыт руководства проектами по улучшению процессовДля производственников: опыт непосредственного взаимодействия с планово-экономической службой по запуску продукции/оптимизации производственных процессовОпыт работы на уровне линейного руководителя не менее 3 лет, руководителя подразделения не менее 2 лет на производственных предприятиях численностью от 500 человек **Желательно:** Опыт внедрения бережливого производства Работа в планово-экономической службе производственной компании от 3-х лет, опыт непосредственного взаимодействия с производственными подразделениями по запуску продукции /оптимизации производственных процессов |
| **Рекомендуемый уровень заработной платы – 70 тыс. руб.** |

Резюме ждём по адресу: tirs@tirs74.ru
На все вопросы ответит Менеджер Елена
+7(982)343-08-90