

О ЛЕКЦИИ-2021

РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ И ВОСПИТАНИЕ ПЕРСОНАЛА ~ ТЕМА ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ: ПАНДЕМИЯ КОРОНАВИРУСА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

【Цель】

Опираясь на тезис: сотрудники компании - ее самый важный управленческий ресурс, на примере японских предприятий мы углубим понимание того, как выявить мотивацию персонала.

【Краткое содержание】

1. Знакомство с понятием «управления с заботой о сотрудниках» (как одной из форм развития организации) с использованием японских примеров.
2. Мы остановимся на основных положениях развития организационной структуры с точки зрения формирования внутреннего климата компании, развития персонала, развития систем и механизмов.
3. В качестве темы для обсуждения мы остановимся на основных моментах управления персоналом в условиях пандемии, рассматриваемого на японских примерах.

30 минут	I. Что такое “управление с заботой о сотрудниках”? 1. Какие сотрудники являются важными для управляющего звена компании? 2. Знакомство с японскими примерами “получения прибыли через заботливое обращение с сотрудниками”. 3. Японское “управление с заботой о сотрудниках” и его рамки.
30 минут	II. Ключевые принципы развития организационной структуры 1. Формирование внутреннего климата компании: философия управления. 2. Развитие персонала: подбор и обучение. 3. Создание систем и механизмов: сочетание удовлетворенности клиента (CS (Customer Satisfaction) и персонала (ES (Employee Satisfaction)).
30 минут	III. Тема для обсуждения: пандемия коронавируса и управление персоналом. 1. Примеры внедрения удаленной работы в Японии. 2. Управление персоналом в условиях удаленной работы.
30 минут	Вопросы и ответы