

**Описание вакансии**

**МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ОПИСАНИЕ ДОЛЖНОСТИ** | | | |
| **Подразделение** |  | Региональный центр компетенций | |
| **Подчиняется** |  | Руководителю РЦК | |
| **В подчинении** |  | Без прямого подчинения. Роль консультанта (руководит рабочей группой) | |
| **Взаимодействует с** |  | **В роли консультанта (на предприятии):** с Генеральным директором предприятия, Финансовым и HR директорами, проектным офисом и рабочей группой  **Функционально в ФЦК:** Заместителем генерального директора, проектным офисом, отделом методологии | |
| **Основные задачи** |  | 1. Проведение семинаров и дальнейших консультаций по темам: "Декомпозиция целей", "Эффективный инфоцентр" 2. Координация действий рабочей группы предприятия в вопросах: - декомпозиции целей предприятий до уровня цехов/участков (дерево целей), распределении зон ответственности; - формировании карты KPI; - внедрении информационных центров. 3.Анализ текущего состояния производства, выявление резервов повышения производительности труда, оборудования и материалов; повышение эффективности производства в целом 4. Координация действий рабочей группы предприятия по разработке мероприятий по повышению производительности труда и оборудования 5. Практическое обучение рабочей группы навыкам реализации проектов и внедрению инструментов бережливого производства 6. Инициирование открытия новых проектов на предприятиях, их методологическая и практическая поддержка, мониторинг достижения результата 7. Организация и проведение тренингов по инструментам бережливого производства 8. Вовлечение сотрудников предприятий-участников программы в процесс изменений 9. Модерирование встреч по обмену опытом между представителями предприятий субъекта РФ 10. Выявление лучших практик и тиражирование одобренных ФЦК решений | |
| **Критерии оценки деятельности** |  | **Выполнение показателей федерального проекта:**  1. Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий)  2. Прирост производительности труда на предприятиях 3. Удовлетворенность заказчика (предприятий) вкладом в проекты  4. Количество обученных сотрудников предприятий  5. Создание потоков-образцов на предприятиях  **Дополнительно:**  Показатели потоков (время протекания процессов, незавершенное производство, выработка) | |
| **ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ** | | | |
| **Образование** |  | высшее экономическое, инженерно-техническое | |
| **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ** | | | |
| **Знания** |  | **Обязательно:**  Принципы формирования организационной структуры предприятия, распределения зон ответственности, KPI (как строятся, для чего нужны)  Основы расчета различных видов себестоимости продукции маржинальной прибыли  Производственного/офисного процессов предприятия (на уровне не ниже руководителя подразделения: производственного, сбытового, снабжающего)  Основ проектного управления: этапы, роли участников, источники получения информации, оценка результатов проекта  Основ и принципов проведения интервью и анкетирования  **Желательно:**  Методов и инструментов Бережливого производства: картирование, потери, методика выявления коренных причин; производственный анализ, методы решения проблем, стандартизированная работа , 5С  Технологий обрабатывающей отрасли (хотя бы одной из): черная, цветная металлургия, химическая, нефтехимическая промышленность, машиностроение, металлообработка, легкая промышленность.  Методов управления изменениями (внедрения улучшений, управления поведением персонала); Техники и принципы ведения переговоров  Основ и принципов обучения взрослых людей. | |
| **Навыки** |  | **Обязательно:** Формулирование KPI, построение Дерева целей, формирование карт KPI. Определение "перекосов" в зонах ответственности. Визуальный менеджмент Разработка презентаций в MS Power Point, навыки проведения презентации перед статусной аудиторией от 10 до 150 человек Формирование гипотезы на этапе анализа проблемной ситуации Умение находить решения в рамках конкретного проекта Сбор, структурирование и анализ разнородных данных (интервью, анкетирование и т.д.) **Желательно:** Картирование, выявление потерь и первопричин их появления, проведение производственного анализа, применение методов решения проблем, стандартизированная работа, реализация системы 5С в офисе и на производстве. Организация командной работы: формирование требований к составу рабочей группы, составление плана перехода от текущей ситуации к целевому состоянию, уметь определять приоритетные задания, мониторинг, оценка и корректировка хода проекта.  Модерация групповой работы (мозговой штурм, поиск решения проблем) Коммуникативные навыки (установление и развитие контакта, грамотная речь, активное слушание, донесение информации до собеседника);  Владение навыками обучения взрослых (навыки презентации, проведения интерактивного/практического обучения, организация группового взаимодействия обучающихся, мотивация, вовлечение в обсуждение, обратная связь участникам) | |
| **Уровень владения ПО** |  | Power Point, Visio, Excel | Продвинутый пользователь - обязательно |
|  | Word | Продвинутый пользователь - желательно |
| **ОБЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ** | | | |
| Ориентация на клиента; Коммуникация и влияние; Мотивация других людей; Ответственность за результат | | | |
| **ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ** | | | |
| **Обязательно:** Работа в планово-экономической службе производственной компании от 3-х лет, опыт непосредственного взаимодействия с производственными подразделениями по запуску продукции /оптимизации производственных процессов  Для производственников: опыт непосредственного взаимодействия с планово-экономической службой по запуску продукции/оптимизации производственных процессов  Опыт работы на уровне линейного руководителя не менее 5 лет, руководителя подразделения не менее 3 лет на производственных предприятиях численностью от 500 человекОпыт руководства проектами по улучшению процессов  **Желательно:**Опыт внедрения бережливого производстваОпыт обучения взрослых людей (ведение семинаров, практикумов, тренингов) | | | |
| **Рекомендуемый уровень заработной платы – 60 тыс. руб.** | | | |

Резюме ждём по адресу: [tirs@tirs74.ru](mailto:tirs@tirs74.ru)  
На все вопросы ответит Менеджер Елена  
Описание: Описание: 📞+7(982)343-08-90