

**Описание вакансии**

**МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ»**

|  |
| --- |
| **ОПИСАНИЕ ДОЛЖНОСТИ** |
| **Подразделение** |   | Региональный центр компетенций |
| **Подчиняется** |  | Руководителю РЦК |
| **В подчинении** |   | Без прямого подчинения. Роль консультанта (руководит рабочей группой) |
| **Взаимодействует с** |   | **В роли консультанта (на предприятии):** с Генеральным директором предприятия, Финансовым и HR директорами, проектным офисом и рабочей группой **Функционально в ФЦК:** Заместителем генерального директора, проектным офисом, отделом методологии |
| **Основные задачи** |   | 1. Проведение семинаров и дальнейших консультаций по темам: "Декомпозиция целей", "Эффективный инфоцентр"2. Координация действий рабочей группы предприятия в вопросах:- декомпозиции целей предприятий до уровня цехов/участков (дерево целей), распределении зон ответственности;- формировании карты KPI;- внедрении информационных центров.3.Анализ текущего состояния производства, выявление резервов повышения производительности труда, оборудования и материалов; повышение эффективности производства в целом4. Координация действий рабочей группы предприятия по разработке мероприятий по повышению производительности труда и оборудования5. Практическое обучение рабочей группы навыкам реализации проектов и внедрению инструментов бережливого производства6. Инициирование открытия новых проектов на предприятиях, их методологическая и практическая поддержка, мониторинг достижения результата7. Организация и проведение тренингов по инструментам бережливого производства8. Вовлечение сотрудников предприятий-участников программы в процесс изменений9. Модерирование встреч по обмену опытом между представителями предприятий субъекта РФ10. Выявление лучших практик и тиражирование одобренных ФЦК решений |
| **Критерии оценки деятельности** |   | **Выполнение показателей федерального проекта:**1. Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий)2. Прирост производительности труда на предприятиях3. Удовлетворенность заказчика (предприятий) вкладом в проекты4. Количество обученных сотрудников предприятий5. Создание потоков-образцов на предприятиях**Дополнительно:** Показатели потоков (время протекания процессов, незавершенное производство, выработка) |
| **ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ** |
| **Образование** |   | высшее экономическое, инженерно-техническое  |
| **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ**  |
| **Знания** |   | **Обязательно:**Принципы формирования организационной структуры предприятия, распределения зон ответственности, KPI (как строятся, для чего нужны)Основы расчета различных видов себестоимости продукции маржинальной прибыли Производственного/офисного процессов предприятия (на уровне не ниже руководителя подразделения: производственного, сбытового, снабжающего)Основ проектного управления: этапы, роли участников, источники получения информации, оценка результатов проектаОснов и принципов проведения интервью и анкетирования**Желательно:**Методов и инструментов Бережливого производства: картирование, потери, методика выявления коренных причин; производственный анализ, методы решения проблем, стандартизированная работа , 5СТехнологий обрабатывающей отрасли (хотя бы одной из): черная, цветная металлургия, химическая, нефтехимическая промышленность, машиностроение, металлообработка, легкая промышленность.Методов управления изменениями (внедрения улучшений, управления поведением персонала); Техники и принципы ведения переговоровОснов и принципов обучения взрослых людей.  |
| **Навыки** |   | **Обязательно:**Формулирование KPI, построение Дерева целей, формирование карт KPI.Определение "перекосов" в зонах ответственности. Визуальный менеджментРазработка презентаций в MS Power Point, навыки проведения презентации перед статусной аудиторией от 10 до 150 человекФормирование гипотезы на этапе анализа проблемной ситуацииУмение находить решения в рамках конкретного проектаСбор, структурирование и анализ разнородных данных (интервью, анкетирование и т.д.)**Желательно:**Картирование, выявление потерь и первопричин их появления, проведение производственного анализа, применение методов решения проблем, стандартизированная работа, реализация системы 5С в офисе и на производстве.Организация командной работы: формирование требований к составу рабочей группы, составление плана перехода от текущей ситуации к целевому состоянию, уметь определять приоритетные задания, мониторинг, оценка и корректировка хода проекта. Модерация групповой работы (мозговой штурм, поиск решения проблем)Коммуникативные навыки (установление и развитие контакта, грамотная речь, активное слушание, донесение информации до собеседника); Владение навыками обучения взрослых (навыки презентации, проведения интерактивного/практического обучения, организация группового взаимодействия обучающихся, мотивация, вовлечение в обсуждение, обратная связь участникам) |
| **Уровень владения ПО** |   | Power Point, Visio, Excel | Продвинутый пользователь - обязательно |
|   | Word | Продвинутый пользователь - желательно |
| **ОБЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ** |
| Ориентация на клиента; Коммуникация и влияние; Мотивация других людей; Ответственность за результат |
| **ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ** |
| **Обязательно:** Работа в планово-экономической службе производственной компании от 3-х лет, опыт непосредственного взаимодействия с производственными подразделениями по запуску продукции /оптимизации производственных процессовДля производственников: опыт непосредственного взаимодействия с планово-экономической службой по запуску продукции/оптимизации производственных процессовОпыт работы на уровне линейного руководителя не менее 5 лет, руководителя подразделения не менее 3 лет на производственных предприятиях численностью от 500 человекОпыт руководства проектами по улучшению процессов**Желательно:**Опыт внедрения бережливого производстваОпыт обучения взрослых людей (ведение семинаров, практикумов, тренингов) |
| **Рекомендуемый уровень заработной платы – 60 тыс. руб.** |

Резюме ждём по адресу: tirs@tirs74.ru
На все вопросы ответит Менеджер Елена
+7(982)343-08-90